



# CIEF

CENTRO INTEGRAL DE ESTUDIOS  
FARMACÉUTICOS

## MÓDULO 1: Cultura Preventiva en farmacias.

**Explorando la importancia de una cultura de prevención en el entorno farmacéutico, promoviendo un ambiente laboral seguro y saludable.**

[CIEF.COM.AR](http://CIEF.COM.AR)

[CAMPUSCIEF.COM.AR](http://CAMPUSCIEF.COM.AR)

## La Importancia de la Cultura Preventiva en el Trabajo

Promueve la seguridad y la salud de los trabajadores. Esta cultura fomenta hábitos responsables y prácticas que previenen accidentes y enfermedades en el trabajo, garantizando un ambiente más seguro.



## Definición de Cultura Preventiva

**La cultura preventiva** es el conjunto de valores, actitudes, comportamientos y prácticas compartidas por todos los actores del mundo laboral —empleadores, trabajadores y el Estado— que permiten identificar, controlar y reducir los riesgos laborales antes de que se produzcan accidentes o enfermedades.



# Componentes clave de la cultura preventiva

## Conciencia del riesgo

Implica reconocer que toda actividad laboral puede presentar riesgos, incluso las más rutinarias, lo que permite actuar con anticipación para evitar accidentes.

## Comunicación clara

Es crucial para informar sobre riesgos y recibir retroalimentación, creando un ambiente donde todos se sientan seguros para expresar sus preocupaciones.

## Compromiso activo

Requiere la participación de todos los niveles de la organización, desde la dirección hasta el personal operativo, para fomentar un ambiente de prevención.

## Participación

Implica que no solo cumpla con las normas, sino que también se involucre en la mejora del ambiente laboral, aportando ideas y sugerencias.

## Capacitación continua

Se centra en actualizar y mejorar los conocimientos sobre riesgos y medidas de seguridad, ayudando a transformar hábitos inseguros en prácticas seguras.

## Prevención como valor

Significa que la seguridad no es solo una obligación legal, sino un principio ético que guía todas las acciones en el trabajo diario.



# Objetivos de la Prevención

## Evitar accidentes e incidentes laborales

Implementar medidas de prevención efectivas reduce el riesgo de lesiones y enfermedades en el entorno laboral.

## Disminuir la siniestralidad laboral

Esto se logra mediante la identificación de riesgos, capacitación y la implementación de medidas adecuadas que aseguren el bienestar de los empleados.

## Preservar la integridad del Trabajador

Esto implica crear un ambiente de trabajo donde se minimicen los riesgos y se apoye el bienestar integral del personal.

## Promover ambientes seguros

Es esencial para fomentar la productividad y la satisfacción de los empleados.  
La implementación de protocolos de higiene y seguridad fortalece la cultura organizacional.

## Ley 19.587: Marco normativo

**Regula las condiciones mínimas** necesarias para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, siendo fundamental para la protección de la salud física y mental de los trabajadores en Argentina.



# Protección de la vida y salud

## Protección de la vida y salud

Busca proteger la vida y la salud de los trabajadores mediante la creación de condiciones laborales seguras y saludables. Se enfoca en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales a través de mecanismos de control y regulación.

## Responsabilidades compartidas

Establece responsabilidades compartidas entre empleadores y trabajadores, promoviendo un entorno colaborativo en la implementación de medidas de seguridad.

## Ley 24.557: Riesgos del Trabajo

**Establece medidas para prevenir riesgos laborales y reparar daños ocasionados por accidentes y enfermedades profesionales.**

Su enfoque principal es reducir la siniestralidad en el trabajo mediante la implementación de acciones de prevención, garantizando así la salud y seguridad de los trabajadores.



# Derechos y Obligaciones en Higiene y Seguridad

## Derecho a un ambiente seguro

Los trabajadores tienen el derecho fundamental de laborar en un entorno que garantice su salud y seguridad, lo que incluye condiciones adecuadas de higiene y un ambiente de trabajo libre de peligros.

## Obligación de cumplir normas

Los trabajadores deben cumplir con las normas de seguridad establecidas por la empresa, lo que incluye seguir los protocolos de trabajo seguros y reportar condiciones inseguras.

## Derecho a capacitación

La capacitación en prevención de riesgos es un derecho esencial que permite a los trabajadores estar informados sobre los peligros y las medidas preventivas adecuadas para su puesto de trabajo.

## Obligación de usar EPP

El uso de elementos de protección personal (EPP) es una obligación que protege a los trabajadores de riesgos específicos, y su cumplimiento es esencial para garantizar la seguridad en el trabajo.



# Actores claves en la prevención laboral

## Trabajadores

Los trabajadores son responsables de cumplir con las normas de seguridad, alertar sobre riesgos y participar activamente en la mejora del ambiente laboral.

## Empleadores

Los empleadores deben garantizar condiciones de trabajo seguras, proveer capacitación y promover una cultura preventiva en el lugar de trabajo.

## Aseguradoras de Riesgos del Trabajo

Las ART brindan cobertura ante accidentes laborales y son responsables de implementar medidas de prevención y control.

## Superintendencia de Riesgos del Trabajo

La SRT supervisa y regula el sistema de riesgos del trabajo, asegurando el cumplimiento de las normativas establecidas.

## Conceptos legales en Higiene y Seguridad

### Accidente de Trabajo

Ley 24.557, Artículo 6, inciso 1:

“Se entiende por accidente de trabajo a todo acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión del trabajo, que produzca en el trabajador una lesión corporal, una perturbación funcional o una enfermedad que cause la muerte o invalidez.”

## Conceptos legales en Higiene y Seguridad

### Incidentes

Establece el concepto de incidente como un evento no deseado que interrumpe el trabajo sin causar lesiones, pero que requiere atención.

### Accidentes In Itinere

Introduce el concepto de accidente in itinere, que ocurre en el trayecto habitual entre el hogar y el trabajo.



## Ejemplos de accidentes in itinere

### **Accidente de tránsito**

Un trabajador se traslada hacia su lugar de trabajo sufre un accidente al ser impactado por un vehículo, lo que lo incapacita temporalmente.

### **Tropiezo en la vereda**

Una persona que camina hacia su trabajo tropieza con un bache en la vereda y se lastima el tobillo, impidiéndole llegar a tiempo al trabajo.

### **Caída al descender del colectivo**

Un empleado que se baja del colectivo resbala en la vereda y cae, lo que le provoca una fractura en el brazo, afectando su capacidad para trabajar.

## Manejo efectivo de incidentes laborales

Esto incluye la obligación de reportar cualquier incidente, investigar las causas que lo provocaron, implementar las medidas correctivas necesarias para evitar su repetición y registrar el evento, independientemente de que haya habido o no lesiones.



# CIEF

CENTRO INTEGRAL DE ESTUDIOS  
FARMACÉUTICOS

**¡GRACIAS!**

**¡NOS VEMOS EN LA PRÓXIMA CLASE!**

[CIEF.COM.AR](http://CIEF.COM.AR)

[CAMPUSCIEF.COM.AR](http://CAMPUSCIEF.COM.AR)